



BEREICHSLEITER HOLZBAU (w/m/d)

mit GuV-Verantwortung

Aufgrund des geplanten Ruhestands unseres langjährigen Bereichsleiters suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Nachfolge. Als Bereichsleiter Holzbau übernehmen Sie die unternehmerische Gesamtverantwortung für unseren Bereich Holzbau mit rund 130 Mitarbeitenden. Sie führen ein erfahrenes Leitungsteam und verantworten die strategische und operative Weiterentwicklung des Bereichs – mit umfassender Ergebnisverantwortung.

Ihre Aufgaben:

- Direkte fachliche und disziplinarische Führung der Leitungsebene (Vertrieb, Arbeitsvorbereitung, Projektleitung, Produktion, Bauleitung)
- Gesamtverantwortung für Umsatz, Ergebnis und strategische Ausrichtung des Bereichs
- Steuerung und Optimierung der Prozesse entlang der gesamten Wertschöpfungskette
- Identifikation und Umsetzung von Innovations- und Wachstumspotenzialen im Holzbau
- Schnittstelle zwischen verschiedenen Abteilungen und externen Partnern
- Berichterstattung an die Unternehmensleitung und Abstimmung mit anderen Führungskräften

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bauingenieurwesen, Holztechnik, Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Führungserfahrung in einer vergleichbaren Position, idealerweise im Holzbau oder Bauwesen
- Ausgeprägte betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Erfahrung mit P&L-Verantwortung
- Unternehmerisches Denken, Hands-on-Mentalität und hohe soziale Kompetenz
- Kommunikationsstärke, Führungsstärke, Durchsetzungsvermögen, Problemlösungskompetenz und strategisches Denken

Wir bieten Ihnen:

- Eine verantwortungsvolle Schlüsselposition mit großem Gestaltungsspielraum
- Ein motiviertes, interdisziplinäres Team
- Attraktives Gehaltspaket inkl. Bonusregelung
- Firmenwagen, auch zur privaten Nutzung
- Moderne Arbeitsumgebung und nachhaltige Projekte mit Zukunft
- Persönliche und fachliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- 30 Tage Urlaub
- Fahrradleasing, EGYM Wellpass, Mitarbeitererrabatte uvm.

Gestalten Sie die Zukunft des Holzbaus mit uns!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung per E-Mail an: personal@huber-sohn.de

