



VERTRIEBSLEITER (w/m/d)

für den Fensterbau

Gestalten Sie die Zukunft im Fensterbau!

Aufgrund des geplanten Ruhestands unseres langjährigen Vertriebsleiters suchen wir eine engagierte Persönlichkeit als Nachfolge. Mit Führungsqualitäten, strategischem Weitblick und Leidenschaft für den Fensterbau haben Sie die Chance, unsere Vertriebserfolge weiter auszubauen und neue Impulse zu setzen.

Ihre Aufgaben:

- Strategische Verantwortung für den Vertrieb im Bereich Fensterbau.
- Fachliche und disziplinarische Leitung des Vertriebs- und Kalkulationsteams.
- Weiterentwicklung und Betreuung eines Kunden- und Partnernetzwerks, insbesondere in der Bau- und Fensterbranche.
- Verhandlung und Abschluss von Bauverträgen mit professionellen Auftraggebern.
- Überwachung der Angebotserstellung.
- Verhandlungen bei großen und anspruchsvollen Projekten (mit hoher Verantwortungs- und Entscheidungskompetenz)
- Koordination der Schnittstellen zwischen Vertrieb und Auftragsabwicklung.
- Analyse und gezielte Erschließung neuer Märkte und Geschäftsfelder.
- Sicherstellung der Erreichung von Bereichszielen durch strategische Maßnahmen und konsequente Nachverfolgung.
- Steuerung und Optimierung interner Strukturen im Verkaufsprozess – von der Kundenanfrage bis zur finalen Abwicklung.

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium in Holztechnik, im Bau- oder Wirtschaftsingenieurwesen, eine Ausbildung als Techniker in der Holz- oder Fensterbranche oder eine vergleichbare Qualifikation mit entsprechender Berufserfahrung.
- Mehrjährige Erfahrungen im Bauelementevertrieb – idealerweise in der Fensterbranche.
- Praktische Kenntnisse in der Kalkulation und Angebotsüberwachung.
- Grundkenntnisse in der Bau- und Fenstertechnik
- Verhandlungssicherheit, praktische Kenntnisse im Bauvertragsrecht (BGB, VOB)
- Führungserfahrung sowie die Fähigkeit, ein Team motivierend und zielorientiert zu leiten.
- Kommunikationsstärke und eine lösungsorientierte Denkweise.
- Unternehmerisches Denken und Freude daran, Kunden mit innovativen Lösungen zu begeistern.

Klingt spannend?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung per E-Mail an: personal@huber-sohn.de

Wir bieten Ihnen:

- Eine verantwortungsvolle Führungsposition mit großem Gestaltungsspielraum.
- Ein motiviertes, interdisziplinäres Team
- Attraktive Vergütung inkl. Bonusregelung und Firmenwagen (auch zur privaten Nutzung).
- Moderne Arbeitsumgebung und nachhaltige Projekte mit Zukunft.
- Persönliche und fachliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten.

